

„Építsük a jövőt MOST! HR-megoldások a gyakorlatban”

Manapság már nem elég a tehetségeket megtalálni, nem csak gondoznunk, hanem meg is kell tartanunk őket. Bár hazánkban is egyre nagyobb szerep jut a tehetségek menedzselésének, mégis szakembereink több mint 50 százaléka vallja, hogy a vállalatuk tehetséghiánnyal küzd. Azonban emellett már találkozhatunk tehetségmenedzsment programokkal is. A rendszer alkalmazásával jelentős piaci előnyre tehetünk szert, ezért az állandó időhiány miatt érdemes vállalatunkon belül keresnünk a megfelelő menedzsmentet. Építkezzünk tehetségeinkre! Tartsuk meg őket! Hogyan fejlesszük tehetségeinket? Hogyan motiváljuk őket? Vajon túlkínálat vagy hiány van a munkaerőpiacon?

Fontos kérdést vet fel a people menedzsment színvonalának emelése is. A szervezeti változások menedzselésére fontos szerep jut, a változások összehangolását és a végrehajtását nem mindegy, milyen eszközökkel érjük el. Vajon van esély a bizalomra épülő vállalati kultúra kialakítására?

Napjainkban már a vállalati életpálya tervezése mellett jelentős szerepet kap az egyéni karrierutak menedzselése is, hiszen anélkül nincs sikeres elhelyezkedés sem. Vajon milyen utat járhat be egy HR-es? Mik a legújabb hazai trendek?

Szeretné könnyebbé és hatékonyabbá tenni vállalata személyzetfejlesztési folyamatait? Szeretné irányítani és javítani a munkahelyi együttműködések? Szeretné felgyorsítani a csoportos döntéshozatali folyamatokat? Az új tanácsadói szemlélettel és módszerrel könnyebben tudja felmérni mások fejlődési irányát, a fejlesztési igényt, emellett a tanácsadási, tréning és coaching folyamatokat is értékelni tudja eredményességük szempontjából.

A coach képzések manapság nem csak trénereknek szólnak. A módszer sokrétű alkalmazhatóságával, egyedi szemléletmódjával, megoldás orientáltságával az üzleti szféra minden szereplőjének képes segíteni a teljesítményét, a hatékonyságát és a magabiztosságát. Kedvelt azon HR szakértők, vezetők köreiből, akik a legkorszerűbb módszertanokat, technikákat szeretnék megismerni és elsajátítani.

Mind a külső, mind a belső coachok képzése során kiemelt jelentőségű az elmélet minél gördülékenyebb átültetése a gyakorlatba. Vajon hogyan valósítható ez meg a tapasztalati tanulás segítségével?

Az outsourcing rendkívül népszerű téma napjainkban. Hogyan növelhető hatékonyságunk kiszervezéssel?

Mik lehetnek a buktatók a stratégiai célok elérésben? Mik a megrendelők tapasztalatai?

Konferenciánk a fenti kérdésekre keresi a választ.

P R O G R A M

08.00 - 08.30 *Regisztráció, kávé*

08.30 - 08.55 Moderátori köszöntő: Balázs György ügyvezető igazgató,
Hewitt Humán Tanácsadó Kft.

Építkezzünk tehetségeinkre!

Bevezető előadás: Malzenicky Erzsébet kutatásvezető, Hewitt Humán Tanácsadó Kft.

08.55 - 09.20 **Tehetségpiac: túlkínálat vagy hiány?**
Munkaerőpiaci körkép nemzetközi kitekintéssel
Szigethy Ferenc senior tanácsadó, P&Bert Management Consulting Group Kft.

09.20 - 10.05 **Fókuszban a tehetség: Hogyan fejlesszük, motiváljuk tehetségeinket?**
Előadások konkrét vállalati gyakorlatok bemutatásával
Debreczeni Eszter emberi erőforrás igazgató,
Microsoft Közép-Kelet-Európai Régióközpont
Bek-Balla László HR igazgató, ING Bank Zrt.

- 10.05 - 10.20 *Kávészünet*
- 10.20 - 10.45 **A magyar vezetők a Marsról jöttek?**
Balázs György ügyvezető igazgató, Hewitt Humán Tanácsadó Kft.
- 10.45 - 11.25 **Szervezeti változások menedzselése - Létezik-e bizalomra épülő vállalati kultúra?**
Balázs György ügyvezető igazgató, Hewitt Humán Tanácsadó Kft.
- 11.25 - 11.50 **Egyéni utak menedzselése - a HR-esek közérzete és jövőképe, HR-es karrierutak hazai trendek bemutatásával**
Koczó Ildikó, újságíró, szerkesztő
- 11.50 - 12.15 **Practical Coaching - Coach képzés a tapasztalati tanulás módszerével**
Grajczárné Dr. Rácz Erzsébet coaching üzletág vezető, tréner,
Sämling Solution Consulting Kft.
- 12.15 - 12.35 *Kávészünet*
- 12.35 - 13.20 **Hatékonyagsnövelés kiszervezéssel - Miért érdemes meglépni?**
Katona Gyöngyi head of HR Hungary, senior HR manager, Nokia Komárom Kft.
Németh Judit nexONSOURCE üzletágvezető, NEXON Vállalkozási és Kereskedelmi Kft.
- 13.20 - 14.00 *Kerekasztal beszélgetés*
Outsourcing tapasztalatok - akik már meglépték
Résztevők:
Szilágyi Zoltán HR vezető, BAT Pécsi Dohánygyár Kft.
Schmiedt Katalin HR vezető, GlaxoSmithKline Kft.
Zelena Sándor HR vezető, AGIP Hungária Zrt.
- 14.00 - *Konferenciazárás, ebéd*

A konferencia programja a NEXON szakmai közreműködésével jött létre. A programváltoztatás jogát fenntartjuk!