

IV. MFOR MENEDZSMENT KONFERENCIA

*Vezető szerepek - stratégia vs. operatív vezetők
Vezetői karizma és az elkötelezett alkalmazottak
Vezetési stílusok, avagy sikeres módszerek és zsákutca
Vezetői stílusok a szervezeti életpálya szerint
Szervezeti élethelyzetektől függő vezetés a gyakorlatban
Kitörési pontok, piacszerzés*

2011. június 1. (szerda) * Danubius Hotel Gellért, Budapest

Az elmúlt két év jelentős változásokat hozott a hazai vállalatok életében, a válság komoly kihívások elé állította a menedzsereket is. Számos vállalat alkalmazkodott sikeresen az új körülményekhez, és a költségcsökkentésen túllépve talált kitörési pontokat. A megváltozott helyzet a menedzsereket is adaptív megoldásokra sarkallta, a vezetés minősége a cégek működésére is komolyabb hatást gyakorolt. A IV. Mfor Menedzsment Konferencia a sikeres vezetés legfontosabb kulcstényezőit kívánja áttekinteni. Az eseményen terítékre kerül, hogyan lehet a stratégiai célokat követni az erősen változó környezetben, miként lehet ezekkel harmonikus taktikai lépéseket meghozni. Előadóink segítségével áttekintjük, hogy mik a vezetői karizma ismérvei, és egy tekintélyes vezető mennyiben tudja segíteni a szervezet céljait a dolgozói elkötelezettségen keresztül. Szó lesz a hatékony vezetési stílusokról, illetve azokról a módszerekről, melyek problémát okozhatnak a vállalatoknál. A munkaerőpiac ugyan változott, ám a motiváció továbbra is kulcsfontosságú, hiszen a vállalatok sikerének kulcsa a jó és elkötelezett szakembergárda. A konferencián sikeres vezetők vitatják meg véleményüket, tapasztalataikat a témáról. A sikeres multik mellett a hazai gazdaság gerincét a középvállalatoknak kellene adni, az eseményen ennek a csoportnak a problémái is terítékre kerülnek. Mind a közép-, mind a nagyvállalatok szempontjából kulcskérdés az innováció, a folyamatos megújulás. Ennek motorja a cég vezetője kell legyen. A konferencián innovatív vállalatok vezetői mutatnak be esettanulmányokat.

PROGRAM

- | | |
|---------------|--|
| 8.15 – 8.45 | <i>Regisztráció, kávé</i> |
| 8.45 – 08.50 | Moderátori köszöntő, bevezető
Király Béla lapigazgató, Menedzsment Fórum Kft. |
| 8.50 – 09.20 | Vezetői szerepek - stratégia vs. operatív vezetők - változása
Az elmúlt időszakban a nemzetközi, és a hazai gazdasági helyzet mellett a jogszabályi környezet is jelentősen változott, miközben a technológiai fejlődés is jelentős hatást gyakorol a vállalatok életére. A cégvezetőknek ilyen körülmények között kell sikeres stratégiának lenni, miközben a rövid távon felmerülő problémákat is kezelni kell. Módszerek, tapasztalatok a rövid- és hosszútávú célok kezelésére.
Takács János elnök, Menedzserek Országos Szövetsége;
vezérigazgató, Electrolux Lehel Kft.; Az év menedzsere 2005 |
| 09.20 – 09.50 | Vezetői karizma és az elkötelezett alkalmazottak: nemzetközi és magyar kutatás
Kovács Judit központi ügyfélszolgálati igazgató, Profiles International Kft. |

- 09.50 – 10.20 Vezetési stílusok, avagy sikeres módszerek és zsákcák
A változó gazdasági környezet mennyiben befolyásolhatja a vezetési stílust, illetve a vezető munkatársaival való kapcsolatát? A válság miatti kihívásokkal teli helyzet hatására a vállalatok többségében az irányító vezetői stílus került előtérbe. A kilábalás és a gazdasági növekedés hatására erősödhet-e a bevonó vezetői stílus, vagyis a munkatársak partnerként történő kezelése? Ezen változások milyen eszközökkel kezelhetők (belső kommunikáció, motiváció), illetve a Kürt Zrt.-nél hogyan zajlottak le ezek a folyamatok?
Dr. Kürti Sándor elnök, KÜRT Zrt.
- 10.20 – 11.05 Panelbeszélgetés
A vezetői motivációs eszköztár változása az elmúlt időszakban
A munkaerőpiac ugyan változott, ám a motiváció továbbra is kulcsfontosságú, hiszen a vállalatok sikerének kulcsa a jó és elkötelezett szakembergárda. A beszélgetésben sikeres vezetők vitatják meg véleményüket, tapasztalataikat a témáról.
Károlyi László - Az év menedzsere 2009; vezérigazgató, Legrand Zrt.
Lakics Péter - Az év fiatal menedzsere 2010; ügyvezető igazgató, Lakics Gépgyártó Kft.
Takács János elnök, Menedzserek Országos Szövetsége; vezérigazgató, Electrolux Lehel Kft.; Az év menedzsere 2005
Dr. Vinnai Balázs ügyvezető igazgató, IND Group
- 11.05 – 11.30 *Kávészünet*
- 11.30 – 12.15 Vezetői stílusok a szervezeti életpálya igénye szerint, avagy hogyan kerüljük el a növekedési csapdákat
Dr. Simán István ügyvezető cégtárs, Turningpoint - Human Cooperation
- 12.15 – 12.55 Szervezeti élethelyzetektől függő vezetés a gyakorlatban
Esettanulmányok
Felkért előadók:
Dr. Csorbai Hajnalka stratégiai igazgató, Opten Kft.
Rácz József ügyvezető igazgató, Prémiumfruct Kft.
- 12.55 – 14.05 Kitörési pontok, piacszerzés – vezetők innovátor szerepben
Esettanulmány
A vállalatok számára kulcskérdés a kitörési pontok megtalálása. Az innovációs ötletek egyre több sikeres vállalatnál alulról jönnek, ám ezek sikere az állandó fejlődés mellett elkötelezett vezető nélkül elképzelhetetlenek. Sikeres magyar vállalatok vezetői esettanulmányok keretében osztják meg tapasztalataikat.
Felvezető előadás: Innovatív cégek, innovatív vezetők
Duda Ernő elnök-vezérigazgató, Solvo Biotechnológiai Zrt.
/Bevezető prezentáció 15 percben/
Esettanulmányra felkért előadó:
István Rita ügyvezető igazgató, Kinnarps Hungary Kft.
Kérdések – válaszok: interaktív beszélgetés a hallgatóság bevonásával
- 14.05 – *Konferenciázárás, ebéd*

A programváltoztatás jogát fenntartjuk!