

2011. november 23. (szerda)

Danubius Hotel Gellért, Budapest

# V. MFOR HR KONFERENCIA



## MUNKA TÖRVÉNYKÖNYVE UPDATE \* GYAKORLATI TAPASZTALOK \* ALTERNATÍV KONFLIKTUSKEZELÉS

Rövid időn belül háromszor változik a Munka Törvénykönyve. A nyáron életbe lépett átalakítások után még az év vége előtt megújítják, majd 2012 júliusától újabb jelentős módosításokra kell felkészülni. Érdemes tehát nem csak a már hatályba lépett törvényi változásokat megismerni, hanem a várható módosításokra is fel kell készülni. Az mfor.hu ötödik alkalommal megrendezésre kerülő HR konferenciája az ismert és várható változások legfontosabb pontjait veszi górcső alá neves munkajogászokkal, akik elmondják gyakorlati tapasztalataikat is.

A munkaügyi változások tovább feszítik a húrt a munkavállalók, és a HR szakemberek között, így ezúttal is számos konfliktushelyzetre kell felkészülniük a HR-eseknek. A témájától fogva rendhagyónak mondható eseményünk „kapaszkodókat”, megoldási lehetőségeket kíván bemutatni a konfliktusokra a gazdasági mediáció segítségével.

A változások okán ugyanis várhatóan a vállalatoknál is mind gyakrabban fognak előfordulni viták, konfliktusok. Ezek megoldására habitusunktól és az ügy súlyosságától függően választunk módszert. Ha már tehetetlennek érezzük magunkat, bírósághoz fordulunk, hosszadalmas, idegtépő, és költséges pereskedésbe kezdünk. A folyamat végén azonban - akárhogyan is záruljon - egyben biztosak lehetünk: kapcsolatunk a másik féllel végérvényesen megromlik, fenntarthatatlanná válik.

Létezik-e azonban olyan módszer, mellyel gyorsan, hatékonyan és költségkímélő módon oldhatjuk meg vitáinkat úgy, hogy közben a kapcsolat fennmarad, a megoldás pedig mindkét fél számára elfogadható lesz? A most megrendezendő konferencia választ ad erre, és hasznos útmutatót nyújt ahhoz, hogy hogyan kezeljük a munkahelyi konfliktusokat, és milyen módon nyújthatunk segítséget a viták hatékony és gyors rendezésére a mediáció segítségével.

## PROGRAM

- |               |   |
|---------------|---|
| 12.30 – 12.55 | <i>Regisztráció, kávé</i>   |
| 12.55 – 13.00 | Moderátori köszöntő, bevezető<br><i>Király Béla</i> lapigazgató, Menedzsment Fórum Kft.<br><i>Dr. Barán-Kalász László</i> , ügyvéd-mediátor   |
| 13.00 – 13.45 | <b>A Munka Törvénykönyvének változásai I.</b><br>A munkaszerződés megkötése; Munkaköri leírás; Határozott idő; Próbaidő; Részmunkaidő; Munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás; A munkaszerződés módosítása; Munkáltatói jogutódlás; A munkáltatói jogkör gyakorlója<br><i>Dr. Petrovics Zoltán</i> , munkajogász |
| 13.45 – 14.30 | <b>A Munka Törvénykönyvének változásai II.</b><br>A munkaviszony megszüntetése az újonnan hatályba lépő változásokkal: közös megegyezés; munkáltatói megszüntetési módok és az ezzel kapcsolatos eljárások<br><i>Dr. Rátkai Ildikó</i> ügyvéd, Rátkai Ügyvédi Iroda   |

- 14.30 – 15.35      **Gyakorlati tapasztalatok a törvényi változásokról**
- Felvezető előadás (esettanulmány):  
**„Változó környezet, növekvő kockázatok - munkaügyi peres tapasztalatok a munkaadók szemszögéből”**  
*Dr. Hartai Győző* ügyvéd, munkajogi egyetemi oktató
- Panelbeszélgetés:  
*Dr. Petrovics Zoltán*, munkajogász  
*Dr. Rátkai Ildikó* ügyvéd, Rátkai Ügyvédi Iroda  
*Dr. Hartai Győző* ügyvéd, munkajogi egyetemi oktató  
*Dr. Ferge Zsigmond* munkaügyi felügyelő, Munkaügyi Felügyelőség,  
 Munkavédelmi és Munkaügyi Szakigazgatási Szerv, Baranya Megyei  
 Kormányhivatal
- 15.35 – 16.05      *Kávészünet*
- 16.05 – 16.25      **A konfliktus típusai, kialakulásának okai, fázisai, megoldási módok**  
*Dr. Barán-Kalász László*, ügyvéd-mediátor
- 16.25 – 16.45      **A mediáció, mint alternatív konfliktuskezelési módszer**  
*Dr. Kertész Tibor* egyetemi docens, mediátor tréner
- 16.45 – 17.15      **Mediációs esettanulmány a munkahelyi konfliktuskezelés köréből**  
 Egy megtörtént, munkahelyi „főnök-beosztott” típusú strukturális konfliktushelyzet és annak mediáció segítségével történő megoldásának interaktív elemzése az egyik érintett elmondásával és a közönség bevonásával  
 Résztvevő: *Bíró Szabolcs*, a Greenpeace Magyarország munkatársa,  
 moderátor: *dr. Kertész Tibor* egyetemi docens, mediátor tréner
- 17.15 – 18.00      **Mediációs szimuláció – egy megtörtént eset anonimizált változatával**  
 A szerepjáték-szerű interaktív blokk során a hallgatóság soraiból bevonásra kerülnek - egy megtörtént munkahelyi vita anonimizált változatát feldolgozó esettanulmány szerint - a vitában álló feleket alakítók, mediációs ülés bemutatása, mediációs technikák alkalmazása és egyidejű elemzése.  
 Résztvevők: a konfliktushelyzetet megjelenítő szereplők,  
 mediátor: *dr. Kertész Tibor* egyetemi docens, mediátor tréner  
 moderátor: *dr. Barán-Kalász László*, ügyvéd-mediátor
- 18.00 –              *Kérdések – válaszok, konferenciazárás*

A programváltoztatás jogát fenntartjuk!