

VI. MFOR HR KONFERENCIA

„FÓKUSZBAN AZ ÖSZTÖNZÉS ÉS A TEHETSÉGMENEDZSMENT”



A nehezen kiszámítható gazdasági környezet sok szempontból húzza vissza a vállalatok működését. Ennek egyik aspektusa a kollégák hozzáállása, alkalmazkodása a változó körülményekhez. Az átszervezések, leépítések nem segítik az előrenézést, egyre több fejtörést jelent a megmaradt kollégák motiválása. Néhány vezető egyre szkeptikusabb, csak a pénzbeli motiválásban, cafeteria-ban látja a megoldást, a munkavállalói oldalon pedig továbbra is rengetegen kapaszkodnak a székbe, asztalba, féltik a megélhetést biztosító munkahelyet. Hogyan lehet ilyenkor felrázni a szervezetet? Mi van még a béren kívül? HR-esként hogyan segíthetjük hatékonyan a vezetőt?

PROGRAM

- | | |
|---------------|--|
| 12.25 – 12.55 | <i>Regisztráció, kávé</i> |
| 12.55 – 13.05 | Moderatori köszöntő, bevezető
<i>Király Béla</i> lapigazgató, Menedzsment Fórum Kft. |
| 13.05 – 13.35 | Motiváció a megváltozott gazdasági környezetben
Hogyan lehet a megváltozott gazdasági környezetben felrázni egy szervezetet az emberi erőforrás oldalon? A vállalati folyamatok újraszervezése, a racionalizálás, a leépítések nem segítik az előrenézést, lefelé húzzák a hozzáállást, nehezítik a megmaradt kollégák motiválását. Mit lehet ilyenkor tenni?
<i>Ráczné Szőke Ildikó</i> humánpolitikai főosztályvezető, Raiffeisen Bank Zrt. |
| 13.35 – 14.05 | Tehetséges fiatalok megnyerése, a Z-generáció megtartása, motiválása
A 20-as éveik elején járó fiatalok között is nagyon sok tehetséges szakember található, akik a következő években hozzájárulhatnak a vállalatok sikeréhez. Ők azonban már „másképp működnek” mint az előző generációk, más prioritásaik vannak. Ez érvényesül mind a toborzáskor, mind pedig a későbbiekben a motivációs eszközök kiválasztásánál.
<i>Rátóczi Viktor</i> HR vezető, IND Group |
| 14.05 – 14.35 | Talent-management
Mi szükséges a tehetségek megtartásához, motiválásához, hogyan mutassunk nekik karrier-utat, és miért olyan fontos ez ma?
Előadás esettanulmány formájában
<i>Székely Gábor</i> partner, Profiles International Kft. |
| 14.35 – 15.05 | Employee branding
A hatékony belső kommunikáció a munkaerő-megtartás egyik fontos eszközévé nőtte ki magát. Mind több vállalat ismeri fel, hogy a dolgozók véleménye a legjobb reklám.
Milyen eszközök állnak a hazai vállalatok rendelkezésére, hogy az "alkalmazott legyen a cég arca"?
<i>Ruip Balázs</i> trade marketing vezető, Borsodi Sörgyár Kft. |
| 15.05 – 15.35 | <i>Kávészünet</i> |

- 15.35 – 16.05 **Kvalifikált szakemberek megszerzése és megtartása**
A hazai sajtó gyakorlatilag naponta közöl cikkeket az egészségügyben dolgozó szakemberek exodusáról, ám nem csak ebben a szférában jelent kihívást a magasan kvalifikált munkaerő elvándorlása. A cégek nem építhetnek a hagyományosan alacsony mobilitással bíró magyarok tétlenségére, mert a magasabb jövedelmek és az érdekes szakmai kihívások sokakat elcsábíthatnak.
Tokár Péter ügyvezető igazgató, TESK Tanácsadó Kft.
- 16.05 – 16.35 **Generációs juttatások**
Hogyan és mivel lehet motiválni az Y, a Z generáció képviselőit és mire számítanak a 40 feletti munkavállalók? Béren felüli juttatások és fizetések elemzése korcsoportok szerint a régió, szakmai tapasztalat, iskolai végzettség, pozíciószintek és iparágak figyelembe vételével. Hogyan változott a cafeteria rendszer 2012-ben?
Ficza János PR specialista, Workania.hu
- 16.35 – 17.05 **A foglalkoztatói nyugdíjszolgáltatás helye és szerepe a javadalmazási politikában**
A Magyarországon ma még újdonságnak számító foglalkoztatói nyugdíjszolgáltatás több, mint egy vállalati nyugdíj-előtakarékosági lehetőség, valójában egy hatékony eszköz az egyéni és a szervezeti célok összehangolásához. Egy átgondolt, részleteiben kidolgozott foglalkoztatói nyugdíjprogram egyszerre jelent értéket a munkavállalók számára a majdani nyugdíjas évekhez történő hozzájárulásával, a cégvezetés és a HR terület pedig fokozhatja a vállalat munkaerő-megtartó képességét, prémium programot valósíthat meg a vezetőkre, a kulcsemberekre vagy a teljes kollektívra szabottan és optimalizálhatja közterheit.
Zugrovics Loránd vezérigazgató, QUAESTOR Foglalkoztatói Nyugdíjszolgáltató Zrt.
- 17.05 – 18.00 **Panelbeszélgetés**
Vállalati motivációs eszközök használata a gyakorlatban
Bohács Bernadette HR igazgató, Ericsson Magyarország Kft.
Rátóczi Viktor HR vezető, IND Group
Székely Gábor partner, Profiles International Kft.
- 18.00 – *Konferenciazárás*

A programváltoztatás jogát fenntartjuk!