

VI. MFOR MENEDZSMENT KONFERENCIA

# „Tehetségmenedzsment a vállalatvezetők szemével”

A legversenyképesebb gazdasági társaságok számára már nem kérdés, hogy a humán tőkébe való folyamatos befektetés megtérülő beruházás. Egy vállalat értékét nagymértékben befolyásolja az ott dolgozó vezetők és munkatársak tudása. Az elmúlt évek válsága ráirányította a figyelmet a tehetségek beazonosítására, gondozására és végső soron megtartására.

Sok vállalat ugyanakkor továbbra is küzd a kulcsemberek megtalálásával, motiválásával, megtartásával. Ahhoz azonban, hogy egy szervezet ne maradjon le az egyre feszítettebb tempójú gazdasági versenyben, nélkülözhetetlen annak ismerete, hogy kik is valójában a tehetségek és hogyan inspirálhatóak maximumteljesítményre a kiemelkedő kompetenciákkal rendelkező munkatársak. A VI. Mfor Menedzsment Konferencia előadói a tehetségmenedzsment élenjárói. Az eseményen a téma sarokpontjai bemutatása mellett, többek között az olyan kritikus kérdések is megválaszolásra kerülnek, mint a felsővezetők és a HR szerepe a tehetségprogramokban.

## PROGRAMTERVEZET

- 12.05 – 12.30** *Regisztráció, kávé*
- 12.30 – 12.40** Moderátorai köszöntő, bevezető  
*dr. Tóth Tamás* ügyvezető partner, Interim Management Resourcing Kft.
- 12.40 – 13.10** **A tehetségmenedzsment szerepe a piaci versenyben**  
Napjainkban a szolgáltatásokat nyújtó vállalatok között az elsőszámú versenyelőnyt a kiemelkedő teljesítményű munkatársak jelentik a vállalatok életében. Hogyan lehet sikeres a tehetségek megszerzésében, és gondozásában egy hazai tulajdonú nagyvállalat?  
*Rudas Ágnes* HR vezető, OTP Bank Nyrt.
- 13.10 – 13.40** **A „Talentum” program üzleti értékteremtése**  
A tehetségmenedzsment napjainkban már mind a vállalatvezetés, mind a HR számára a jövőtervezés alapvető része. Alkalmazására számtalan megoldás születik, ugyanakkor mindegyikben közös vonás kell, hogy legyen az üzleti érdekek és az értékteremtés szem előtt tartása. Hogyan valósul ez meg a Dalkia Energia Zrt. „Talentum” programjában, milyen terven felüli előnyöket hordoz a program, és mikor mondható eredményesnek?  
*Semjén Andrea* HR igazgató, Dalkia Energia Zrt.
- 13.40 – 14.10** **A tehetségmenedzsment kulcskérdései**  
„A Captainnel 2004 óta több sikeres és kevésbé sikeres TM programban vettünk részt, ahol vagy részben, kompetencia eszközökkel és módszertanokkal, vagy egészben a teljes program megszervezésében és lebonyolításában is közreműködtünk. Ezen tapasztalatok alapján olyan esettanulmányokat mutatok be röviden, melyekben valamilyen élenjáró gyakorlatot valósítottak meg a tehetség- és utódlásmenedzsment kritikus kérdései kapcsán az alábbiak szerint:  
Miben különbözik az újszerű utódlásmenedzsment program a hagyományos megközelítésekhez képest? Mik a felső vezetők és a HR szerepei és feladatai? Kompetenciaértékelés és más kiválasztási, értékelési lehetőségek a tehetségek azonosításában? Kommunikációs szempontok a TM-ben? Kell-e és lehet-e mérni és értékelni a TM program sikerességét?”  
*Deák Zsolt* ügyvezető, Captain Hungary Kft.
- 14.10 – 14.40** **Kivételes teljesítmény, kivételes pillanatokban**  
Mindenki képes legalább egyszer valami rendkívüli teljesítményre. Az igazán tehetséges embereknek erre gyakrabban van esélyük, bár ők sem tudnak mindig kiemelkedőt nyújtani. A kiugró teljesítmény viszont velük gyakrabban fordul elő, mint az átlagemberrel. Ebben a rövid fél órában arra keressük a választ, mitől

függnek ezek az életünkben előforduló kivételes helyzetek és lehet-e őket gyakoribbá tenni?

*Lipcsei András* ügyvezető partner, Interim Management Resourcing Kft.

14.40 – 15.10

*Kávészünet*

15.10 – 15.40

**A tehetségmenedzsment felsővezetői aspektusai, talentmenedzsment multinacionális kultúrában**

A tehetségmenedzsment az egyik legfontosabb, közös HR és menedzsment feladattá vált az elmúlt időszakban. Hogyan teremthetők meg a tehetségmenedzsment-rendszer keretei, milyen módon tehetők érdekeltté a felsővezetők az ebben való részvételben?

*König Róbert*

15.40 – 16.10

**Tehetségek munkahelyi integrációja**

A tehetséges fiatalok felfedezése és az oktatási rendszer keretében történő fejlesztése kapcsán példaértékű a Magyar Génius Program. Milyen módszerekkel történik a tehetségfejlesztés, illetve hogyan tud a kezdeményezés abban segíteni, hogy a fiatalok Magyarországon tudják karrierjüket építeni?

*Bajor Péter* elnök, Magyar Tehetségsegítő Szervezetek Szövetsége

16.10 – 16.40

**Hatékony eszköz a tehetségek megtartásában: foglalkoztatói nyugdíjszolgáltatás**

Minden vállalat számára kulcskérdés, hogy megtalálja, fejlessze és ösztönözze azokat a kollégákat, akik tudásukkal és teljesítményükkel képesek hosszú távon is vállalkozásuk vinni a céget. És hogyan tarthatjuk meg őket?

*Zugrovcics Loránd* vezérigazgató, QUAESTOR Foglalkoztatói Nyugdíjszolgáltató Zrt.

16.40 – 17.10

**TalentCasting szerepe a toborzásban**

A megfelelő munkatárs kiválasztása, és a kiválasztási folyamat hatékonnyá tétele elengedhetetlen a mai világban. A technika és személyiségkutatás fejlődése mára lehetővé tette, hogy számítástechnikai eszközöket vessünk be a megfelelő emberek megtalálására. Az előadásban egy olyan sikerrel használt eszköz kerül bemutatásra, amellyel idő, és energia takarítható meg.

*Törökné Iványi Ildikó* pénzügyi tervező, Teamvezető Budapest, AWD Magyarország Kft.

17.10 – 18.00

Panelbeszélgetés

**Tehségtohorzás a vállalatvezetők szemszögéből**

A tehetségmenedzsment számos új feladattal és kérdéssel jár, nem csak HR szakemberek, de a vállalatvezetők számára is. A piacon harcolni kell a tehetségekért, ezért a talent menedzsment stratégiai fontosságú témakör. Ismerni kell többek között a toborzási forrásokat, az újfajta képességek mérésének módszereit is, azonban nem elég pusztán HR oldalról közelíteni a kérdés felé. Fontos annak a megismerése is, hogy hogyan vélekednek e stratégia tudatosításáról a vezetők? Milyen szervezetfejlesztési feladatokkal kell szembenézniük a tehetségek megszerzésével kapcsolatosan? A kerekasztal- beszélgetés keretén belül gyakorlott tehetséggyondozók - vállalatvezetők és HR szakemberek egyaránt - osztják meg véleményeiket és tapasztalataikat a témáról.

Moderátor:

*Borai Tamás* ügyvezető partner, Interim Management Resourcing Kft.

Résztevők:

*Deák Zsolt* ügyvezető, Captain Hungary Kft.

*Hernád Ágnes* ügyvezető igazgató, Maersk Hungary Kft.

*Székely Gábor* partner, Profiles International Kft.

*Törökné Iványi Ildikó* pénzügyi tervező, Teamvezető Budapest, AWD Magyarország Kft.

*Zugrovcics Loránd* vezérigazgató, QUAESTOR Foglalkoztatói Nyugdíjszolgáltató Zrt.

18.00 –

*Konferenciazárás*

A programváltoztatás jogát fenntartjuk!