

VII. MFOR HR KONFERENCIA: „KILÁBALÁS VAGY KRÍZIS – MIT TEHET A SZAKMA?”

PROGRAMTERVEZET

12.30 – 13.00 *Regisztráció, kávé*

13.00 – 13.10 Moderátori köszöntő

Király Béla, lapigazgató, mfor.hu

13.10 – 13.30 **Foglalkoztatottság: elbocsátások vagy alkalmazások?**

Az elmúlt időszak elbocsátási hulláma komoly kihívások elé állította mind a munkáltatókat, mint a munkavállalókat. Tartós leépítések-e ezek vagy valójában inkább munkaerő piaci átalakulások? Várható-e a munkaerő-felvétel erősödése? Körkép a jelenlegi helyzetről, megmutatva, milyen tendenciák várhatóak a közeljövőben.

Székely Sarolta újságíró, mfor.hu

13.30 – 14.10 **Személyes jelenlét és vezetői szemlélet – ki a jó menedzser a háznál?**

A gazdasági helyzet hatásai következtében a humán erőforrás menedzsment szakmában egyre nagyobb hangsúly helyeződik a menedzsment szemléletre. A legnehezebb helyzetekben van a legnagyobb szükség a döntéshozók helytállására, de hogyan támogathatóak megfelelően ezek a vezetők? Miképpen hasznosulhat egy megfelelő szemlélet szélsőséges helyzetekben?

Kőnig Róbert, közgazdász, HR szakértő

14.10 – 14.35 **Munkaerő kölcsönzés**

Minden vállalkozás kerülhet döntés elé: állandó vagy bérelt munkaerővel dolgozzon. Előnyeit és hátrányait több összefüggésben világították már meg fórumok, ám jelen gazdasági helyzetben ismét aktuálissá vált ennek a lehetőségnek az újraértékelése. Mik az eddigi valós tapasztalatok – kényszer vagy lehetőség? Hogyan hatnak a jelenlegi körülmények a foglalkoztatottság eme módjára? Milyen helyzetben van valós relevanciája ennek az alkalmazási módnak?

Czellecz Zoltán, Munkaerő-kölcsönzési és Outsourcing üzletágvezető, Work Force Kft.

14.35 – 15.00

Outplacement – mit adhatunk és mit adhat nekünk?

Az elbocsátás sosem jó és korántsem mindegy, hogyan is zajlik le. Mit is takar az outplacement és miért is fontos része egy nagy létszámú elbocsátásnak? Áttekintés egy olyan speciális helyzet ez irányú összefüggéseinek, mikor a vállalkozás felszámolásra kerül.

Király József *HR igazgató, Malév Zrt. f.a.*

15.00 – 15.40

Panelbeszélgetés

Spórolás és kommunikáció

Szükség és/vagy kötelezettség – hogyan segíthetünk vele?

Esélyek és buktatók – lehetséges esetek elkerülésének lehetőségei...

Dr. Goda Márk *ügyvéd és munkajogi szakjogász, Goda Ügyvédi Iroda*

Fekete László *HR igazgató, MOL*

Kovács Krisztina *HR-vezető, Hewlett-Packard*

Stremeny Gábor, *üzletfejlesztési igazgató, Develor*

15.40 – 16.10

Kávészünet

16.10 – 16.35

Amikor a krízis mégis zsebre megy: maradt, de mi maradhat...?!

Elbocsátás helyett megszorítások. Az évről-évre változó kereseti viszonyok alakulása már megszokottá vált szinte, vagy mégsem? Mit hoz a 2013. év ebben az összefüggésben? Hogyan védhetőek ki és miképpen kezelhetőek ezek akután a munkatársak körében? (juttatási lehetőségek – olcsóbb bér; elégedett vagy elégedetlen lehet-e a munkavállaló?; adózás, cafeteria, stb...)

Szmicsek Ágnes, *senior manager, adószakértő, Ernst & Young*

16.35 – 17.00

Azt hiszed, hogy a bér motivál mindenkit?

Gondolatok a „Fizetésemelés 2013” kutatás kapcsán

Kevesek kiváltsága lesz a reálbérek emelkedése 2013-ban – derült ki az országos felmérésből. De mi rejlik a számok mögött? Miért adnak cafetériát? Kik járnak a legjobban és a legrosszabbul? Hogyan ösztönöznek a munkáltatók? S miért nem? Mit lehetne tenni a jobban teljesítő munkavállalókért, valamint a versenyképesebb és hatékonyabb szervezeti működésért? Fejétől bűzlik?

Dara Péter *coach, tanácsadó, ügyvezető igazgató, DEVISE Hungary*

17.00 – 17.25

Hogyan ösztönözzünk a válság idején?

A motiváló légkör kialakításának eszközei

Az alulmotivált munkáltató, munkavállaló és a rossz munkahelyi hangulat alapvető velejárói az elbocsátásoknak. Ugyanakkor alapvető szükséglet ezek megszüntetése is – mit tehet ilyen esetben a HR és mit tehetnek a vezetők? Milyen ösztönzési eszközöket alkalmazhatunk mégis a költségmegszorítások idején?

Gerákné dr. Krasz Katalin, *munka és szervezet szakpszichológus*, a BME Ergonómia és Pszichológia Tanszék adjunktusa

17.25 –

Konferenciazárás

A programváltoztatás jogát fenntartjuk!