

**VII. MFOR MENEDZSMENT KONFERENCIA: NŐK A VEZETÉSBEN – A SIKERES NŐK  
TITKAI**

Novemberre tervezték nyilvánosságra hozni azt az új tervezet, mellyel Viviane Reding uniós biztos szeretné elérni a kötelező női kvóta bevezetését a vállalatoknál. Magyarország nyolc másik tagországgal együtt levélben tiltakozott a kötelező kvóta bevezetése miatt arra hivatkozva, hogy az esélyegyenlőség szabályozása a vállalati szférában nem Brüsszel dolga.

Látva a hazai döntéshozók véleményét, amely sok esetben még mindig ott tart, hogy a nők helye a konyhában van, nehéz elképzelni, hogy adminisztratív úton kapnak támogatást a nők a karrierjük építéséhez. Segíthetnek-e magukon, hogyan juthatnak akkor előrébb a ranglétrán?

A Mfor VII. Menedzsment Konferenciája rendhagyó módon ezúttal nőkre fókuszál, női vezetők sikerének a titkát igyekszik megfejtetni.

**PROGRAMTERVEZET**

- 12.30 – 13.00 *Regisztráció, kávé*
- 13.00 – 13.10 *Moderátori köszöntő, bevezető*  
Székely Sarolta újságíró, Menedzsment Fórum Kft.
- 13.10 – 14.00 **Kvóta vagy nem? Vélemények pro és kontra a női vezetői kvóta alkalmazásáról**  
**Miért jó a női kvóta?**  
A középvezetői szinteken egyre több nő található, ám a legfelsőbb vezetői körökbe nagyon kevés nő jut el. Az üvegplafon jelenség miatt megtörnek női karrierrek. Milyen előnyökkel jár az ezt áthidalni hivatott vezetői kvóta esetleges bevezetése?  
*Dr. Nagy Beáta*, gender-kutató, egyetemi docens, Budapesti Corvinus Egyetem Társadalomtudományi Kar, Szociológia és Társadalompolitika Intézet  
**Csak rajtad múlik a karriered!**  
Előadónk azt a véleményét igyekszik alátámasztani, hogy nem a kvóta bevezetése jelenti a megoldást, hanem a tudatos karrierépítés - maguk által húzott korlátok akadályozzák meg a nőket az előrejutásban. A magyar gazdasági életben, ha kellően tehetséges és céltudatos egy nő, elérhet a vállalati élet csúcspontjait.  
*Márton-Koczó Ildikó*, executive coach, a Business Coach Kft. partnere
- 14.00 – 14.25 **Női szerepek- férfi szerepek**  
Csak a férfiak szabályai szerint lehet játszani, vagy kialakíthatóak-e a nők számára is optimális körülmények? Nők helyzete a munkahelyeken, hogyan küzdhetők le a sztereotípiák?  
*Beke Zsuzsa*, kormányzati kapcsolatok és PR vezető, Richter Gedeon Nyrt.
- 14.25 – 14.50 **Multik és női vezetők**  
Hogyan viszonyulnak a nagyvállalatok a női menedzserekhez, könnyebb-e nőként multinacionális környezetben érvényesülni?  
*Balassa Beatrix*, értékesítési igazgató, nagyvállalati programok, Közép-Kelet Európa IBM

- 14.50 – 15.15 **Hogyan kommunikáljunk és hogyan érvényesítsük hatékonyan az érdekeinket?**  
Egy határozott erőskezű vezetőnő nem feltétlenül utálatos személy, ahogy egy gyermekeket nevelő nő is lehet kiváló szakember. Hogyan lehet mindezt hatékonyan kommunikálni, úgy hogy az érdekeinket is érvényesíteni tudjuk környezetünkben.  
*Molnár-Bánffy Kata*, tulajdonos, Ladies First Consulting
- 15.15 – 15.45 *Kávészünet*
- 15.45 – 16.10 **Pályaváltók esetei – egyéni életutak a sikerhez**  
A nők karrierjének egyik általános buktatója a gyerekvállalás. Ez sok nő számára jelent nehéz döntési helyzetet. Sokak számára ugyanakkor a gyermekvállalással bezáruló ajtók nyitnak meg új ablakokat.  
*Cseresznyés Beáta*, alapító, System4Life Életmentor rendszer és mozgásfejlesztő Akadémia
- 16.10 – 17.25 **Sikeres nők titkai - kerekasztal**  
**Vitaindító előadás - Kinek akar megfelelni a női vezető?**  
*Dara Péter*, coach, tanácsadó, ügyvezető igazgató, DEVISE Hungary  
Kinek akar megfelelni a női vezető?  
A DEVISE kutatása alapján miért akarnak a nők vezetők lenni; Milyen problémákkal küzdenek a női vezetők; Mit gondolnak arról a résztvevők, hogy ha vezetőként női mivoltukat figyelembe veszik a férfiak, akkor az a baj, ha nem veszik figyelembe, akkor az a baj?  
  
Mit gondolnak magukról és a körülöttük dolgozó férfiakkal azok a magyar nők, akik - kívülről nézve legalábbis - pályájuk csúcsára jutottak. Hogyan tudnak érvényesülni, milyen női praktikák vannak a karrierépítés során?  
*Komócsin Laura*, ACC Senior Executive Coach, ügyvezető, Business Coach Kft  
*Katona Melinda*, ügyvezető igazgató, Borealis Consulting
- 17.25 – *Konferenciazárás*

A programváltoztatás jogát fenntartjuk!